

Số: 64 /BC-UBND

Bỉm Sơn, ngày 04 tháng 4 năm 2018

BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016
của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh về ban hành Chương trình Đào tạo
và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020**

Kính gửi: Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thanh Hóa.

Thực hiện Công văn số 1112/SKHĐT-VX ngày 12 tháng 3 năm 2018 của Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư về báo cáo tình hình thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh về việc ban hành Chương trình Đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020. Ủy ban nhân dân Thị xã Bỉm Sơn tổng hợp tình hình báo cáo Sở Kế hoạch và Đầu tư, nội dung cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh:

- Quán triển, triển khai: UBND Thị xã Bỉm Sơn đã tổ chức hội nghị triển khai quán triệt Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh đến từng chi bộ trực thuộc Đảng bộ UBND Thị xã, đến các phòng ban, chuyên môn, tổ chức chính trị xã hội;

- Kế hoạch thực hiện: Sau khi quán triển, triển khai UBND Thị xã giao các phòng ban đơn vị nghiên cứu, rà soát, xây dựng kế hoạch chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020 theo nội dung quyết định của Tỉnh.

- Phong trào Thi đua, Khen thưởng trên địa bàn Thị xã gắn với nội dung triển khai tổ chức thực hiện 7 nhiệm vụ trọng tâm nêu trong Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh;

- Giao các phòng ban, đơn vị tổ chức chính trị xã hội nghiêm túc thực hiện báo cáo kết quả định kỳ hàng năm theo quy định; thành lập Tổ kiểm tra, đôn đốc thực hiện Kế hoạch số 125/KH-UBND Tỉnh về Chương trình Đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020, cụ thể nội dung Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh, tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Tình hình thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh:

- UBND thị xã Bỉm Sơn luôn quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Thị xã nâng cao năng lực trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị; công tác quy hoạch cán bộ chú trọng thực hiện

đúng quy định; tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực;

- Đẩy mạnh đào tạo nguồn nhân lực đảm bảo đáp ứng cả về số lượng, chất lượng với cơ cấu, trình độ ngành nghề đào tạo hợp lý, tập trung đào tạo nguồn nhân lực những ngành có lợi thế cạnh tranh. Rà soát vị trí việc làm, bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực; trú trọng công tác đào tạo cán bộ, thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành; Nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp;

2.1. Kết quả thực hiện các mục tiêu cụ thể của Chương trình:

- 7/7 nhiệm vụ trọng tâm, được Thị xã cụ thể hóa chương trình hành động triển khai thực hiện. Các phòng ban, tổ chức chính trị xã hội và Ủy ban nhân dân các xã, phường đã nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm nêu trong Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh, cụ thể:

- Phòng Văn hóa - TT Thị xã phối hợp với Đài Truyền thanh - TH Thị xã, các Tổ chức chính trị xã hội tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực; Kết quả đã thực hiện 18 chương trình đưa tin bài, phát thanh truyền hình Thị xã; 04 cuộc thi cấp Thị xã có lồng ghép nội dung nhiệm vụ trọng tâm;

- Phòng Lao động, TB&XH Thị xã và các phòng chuyên môn phối hợp Trường Trung cấp Nghề Bím Sơn tập trung xây dựng kế hoạch nâng cao năng lực, chất lượng đào tạo; lựa chọn ngành nghề, lĩnh vực có lợi thế cạnh tranh để tập trung đào tạo; Tiếp thu mô hình thực hành ôn luyện lao động Nghề chất lượng cao, mở nhiều khóa học với 03 chuyên ngành được công nhận trọng điểm quốc gia là: Hàn, Công nghệ ô tô, Thời trang may, phục vụ nhu cầu lao động trong Tỉnh và hợp tác xuất khẩu lao động nước ngoài;

- Phòng Nội vụ Thị xã chủ trì phối hợp với các phòng chuyên môn rà soát vị trí việc làm tham mưu bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; công tác đào tạo, bồi dưỡng cơ bản được tổ chức thực hiện đảm bảo theo kế hoạch, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế của Thị xã, thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành, đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn mới. Lập hồ sơ danh sách cán bộ, công chức, viên chức đăng ký tham dự các lớp bồi dưỡng chuyên môn, cập nhật kiến thức quản lý nhà nước và nâng cao trình độ chính trị theo chương trình của Tỉnh; Thị xã thực hiện tốt công tác quy hoạch, phát hiện, bồi dưỡng, đề bạt bổ nhiệm cán bộ. Năm 2016 - 2017: Đã cử 03 công chức tham gia lớp bồi dưỡng cao cấp lý luận chính trị; 07 cán bộ, công chức bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình chuyên viên chính; 09 công chức bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình chuyên viên; 02 cán bộ, công chức đã tốt nghiệp trình độ thạc sĩ; 02 công chức đang theo học chương trình thạc sĩ... khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi về mặt thời gian và công tác cho công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ; Đã mở 03 lớp

đào tạo trình độ Trung cấp lý luận Chính trị - Hành chính cho 260 học viên, đến nay đã tốt nghiệp 178 học viên.

- Phòng Kinh tế Thị xã chủ trì phối hợp với các phòng chuyên môn tham mưu quản trị doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp; đã mở 03 cuộc hội thảo cho doanh nghiệp chủ đề kiến thức doanh nhân, xây dựng phát triển kinh tế.

* **UBND Thị xã:** Quan tâm công tác đào tạo nghề phục vụ tái cơ cấu kinh tế của Tỉnh, phục vụ xuất khẩu lao động; nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tăng cường công tác quản lý nhà nước về đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực, thông qua nội dung các chương trình, đề án quy hoạch phát triển Thị xã giai đoạn 2016 - 2020.

2.2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình:

- Các phòng ban, tổ chức chính trị xã hội và Ủy ban nhân dân các xã, phường đã nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm nêu trong Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh, cụ thể:

- Phòng VH-TT Thị xã phối hợp với Đài TT-TH Thị xã tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực; đã thực hiện 18 chương trình đưa tin bài, phát thanh truyền hình Thị xã; 04 cuộc thi cấp Thị xã có lồng ghép nội dung nhiệm vụ trọng tâm;

- Phòng Lao động, TB&XH Thị xã và các phòng chuyên môn phối hợp Trường Trung cấp Nghề Bim Sơn tập trung xây dựng kế hoạch nâng cao năng lực, chất lượng đào tạo; lựa chọn ngành nghề, lĩnh vực có lợi thế cạnh tranh để tập trung đào tạo; tiếp thu mô hình thực hành ôn luyện lao động Nghề chất lượng cao, mở nhiều khóa học tập trung vào 03 chuyên ngành được công nhận trọng điểm quốc gia là: Hàn, Công nghệ ô tô, Thời trang may, phục vụ nhu cầu lao động trong Tỉnh và hợp tác xuất khẩu lao động nước ngoài. Năm 2017: Tổng số lao động được đào tạo nghề trong năm ước tính 1.230 người, đạt 94,62% KH; Số lao động được tạo việc làm ước tính 1.876 người, đạt 125,07% KH; Số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng ước tính 180 người, đạt 90% KH;

- Phòng Nội vụ Thị xã thực hiện rà soát hoàn thiện vị trí việc làm công chức, viên chức. Trên địa bàn Thị xã có số đơn 08 đơn vị hành chính cấp xã, phường. Số đơn vị sự nghiệp trực thuộc gồm: 25 Sự nghiệp GD-ĐT (các trường MM, TH, THCS, TT.GDTX, TC nghề); các đơn vị sự nghiệp trực thuộc khác: Trung tâm Văn hoá - Thể dục Thể thao; Đài Truyền thanh - Truyền hình; Trạm Khuyến nông; Đội Kiểm tra quy tắc đô thị; Ban QLDT xếp hạng cấp Quốc gia Thị xã; Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng Thị xã. Năm 2017 tổng số cán bộ, công chức, viên chức cấp Thị xã: 610 người, trong đó: 62 cán bộ, công chức cơ quan UBND Thị xã; 545 cán bộ, viên chức đơn vị sự nghiệp công trực thuộc, 03

HD 68 trong chỉ tiêu BC. Tổng số cán bộ, công chức xã phường là 158 (80 cán bộ do bầu cử, 78 công chức chuyên môn).

- Phòng Kinh tế Thị xã tham mưu quản trị doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp; tham mưu cho Thị xã mở 02 khóa bồi dưỡng doanh nhân cho 240 học viên, gồm: 53 Chủ tịch HĐQT, HĐQT, Tổng Giám đốc, Giám đốc, 112 Cán bộ quản lý doanh nghiệp, 75 Kế toán doanh nghiệp. Chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp và bồi dưỡng doanh nhân đã mang lại kết quả cao trong công tác phát triển doanh nghiệp trên địa bàn, thành lập được 120 doanh nghiệp đăng ký mới trong năm 2017 (kế hoạch là 110 doanh nghiệp).

- Thị xã Bim Sơn trong những năm gần đây do công tác lãnh đạo, chỉ đạo khoa học quyết liệt và sáng tạo, các chỉ tiêu kế hoạch về kinh tế, an ninh, chính trị đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức, giữ vững vị thế tốp đầu các huyện, thị, thành phố trong toàn Tỉnh; Thực hiện tốt công tác đào tạo nghề phục vụ tái cơ cấu kinh tế của Tỉnh, phục vụ xuất khẩu lao động; không ngừng nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tăng cường công tác quản lý nhà nước về đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực, thông qua nội dung các chương trình, đề án quy hoạch phát triển Thị xã giai đoạn 2016 - 2020.

2.3. Về thực hiện các giải pháp chủ yếu của Chương trình:

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

- Đẩy mạnh đào tạo nguồn nhân lực đảm bảo đáp ứng cả về số lượng, chất lượng với cơ cấu, trình độ ngành nghề đào tạo hợp lý, tập trung đào tạo nguồn nhân lực những ngành có lợi thế cạnh tranh.

- Rà soát vị trí việc làm, bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực; trú trọng công tác đào tạo cán bộ, thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành;

- Nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp;

3. Về thực hiện các nhiệm vụ cụ thể được giao chủ trì tại Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 22/8/2016 của Tỉnh theo 7 nhóm nhiệm vụ:

3.1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp các ngành và các tầng lớp nhân dân về đào tạo nguồn nhân lực:

Ủy ban nhân dân Thị xã Bim Sơn đã triển khai Kế hoạch số 125/KH-UBND Tỉnh về Chương trình Đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 – 2020, cụ thể hóa các nội dung yêu cầu triển khai cấp Thị xã, xây dựng chỉ tiêu thực hiện trong năm sát với thực tế phát triển của địa phương;

3.2. Nâng cao năng lực đào tạo cho các cơ sở đào tạo:

Thực hiện rà soát chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức cán bộ giáo viên, cơ sở vật chất, mô hình tổ chức dạy nghề của Trường trung cấp nghề Bim Sơn, khảo sát đánh giá nhu cầu đào tạo nghề cho học viên trên địa bàn Thị xã và các huyện trong Tỉnh, nắm bắt xu thế phát triển xã hội, xây dựng kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất và các thiết bị nâng cao chất lượng dạy nghề đáp ứng với yêu cầu phát triển xã hội; đã thực hiện mở nhiều khóa học với 03 chuyên ngành được công

nhận trọng điểm quốc gia là: Hàn, Công nghệ ô tô, Thời trang may, phục vụ nhu cầu lao động trong Tỉnh và hợp tác xuất khẩu lao động nước ngoài; năm 2017: Tổng số lao động được đào tạo nghề trong năm ước tính 1.230 người, đạt 94,62% KH; Số lao động được tạo việc làm ước tính 1.876 người, đạt 125,07% KH; Số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng ước tính 180 người, đạt 90% KH;

3.3. Đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức viên chức; đào tạo thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành:

- Thị xã đã chỉ đạo UBND các xã, phường, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tích cực tổ chức các khóa học tập, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, tác phong làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật cho người lao động theo chương trình đã được Tỉnh phê duyệt. Năm 2016 và 2017 đã mở được 04 lớp bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, theo Quyết định của Tỉnh, kết quả có 585 lượt học viên tham dự khóa bồi dưỡng trên tổng số 600 lượt học viên mời triệu tập;

- Tham dự lớp bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp Thị xã nhiệm kỳ 2016 - 2021, tổng số 30 người, địa điểm học tại Trường Chính trị Tỉnh; Thị xã tổ chức 02 lớp bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2016 - 2021, theo Quyết định của Tỉnh, kết quả có 197 đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã tham dự khóa bồi dưỡng, trên tổng số 199 lượt đại biểu mời triệu tập.

- Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh mở 03 lớp đào tạo trình độ Trung cấp lý luận Chính trị - Hành chính cho 260 học viên, đến nay đã tốt nghiệp 178 học viên.

3.4. Nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân:

UBND Thị xã Bim Sơn đã phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức được 03 khóa đào tạo khởi sự doanh nghiệp cho 600 học viên, gồm: 36 chủ trang trại, 486 chủ hộ kinh doanh, 41 học sinh sinh viên tốt nghiệp chưa có việc làm, 4 chủ doanh nghiệp mới được cấp giấy ĐKDN lần đầu, 63 cá nhân có ý tưởng kinh doanh;

Mở 02 khóa bồi dưỡng doanh nhân cho 240 học viên, gồm: 53 Chủ tịch HĐQT, HĐQT, Tổng Giám đốc, Giám đốc, 112 Cán bộ quản lý doanh nghiệp, 75 Kế toán doanh nghiệp. Chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp và bồi dưỡng doanh nhân đã mang lại kết quả cao trong công tác phát triển doanh nghiệp trên địa bàn, thành lập được 120 doanh nghiệp đăng ký mới trong năm 2017 (kế hoạch là 110 doanh nghiệp).

3.5. Đào tạo nghề phục vụ tái cơ cấu kinh tế của Tỉnh, phục vụ xuất khẩu lao động:

Kết quả đào tạo nhân lực phục vụ xuất khẩu lao động năm 2017: Tổng số lao động được đào tạo nghề trong năm ước tính 1.230 người, đạt 94,62% KH; Số lao động được tạo việc làm ước tính 1.876 người, đạt 125,07% KH; Số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng ước tính 180 người, đạt 90% KH;

3.6. Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực:

Xây dựng phương án bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; rà soát thống kê nhu cầu đào tạo bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trên địa bàn Thị xã, kịp thời bổ sung công cụ nâng cao hiệu quả công việc, bồi dưỡng cập nhật kiến thức, tham quan học hỏi mô hình phát triển kinh tế, xã hội, vận dụng kiến thức cải tiến vào thực tế địa phương; thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành truyền đạt, hợp tác phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn mới.

3.7. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về nguồn nhân lực:

Ủy ban nhân dân Thị xã thực hiện rà soát vị trí việc làm, xây dựng phương án sắp xếp lại lao động theo từng vị trí việc làm đối với các phòng ban, đơn vị trực thuộc đảm bảo phù hợp với chuyên ngành đào tạo và năng lực thực tế của người lao động nhằm nâng cao hiệu quả công việc; kiểm tra việc thực hiện các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các phòng, ban, cơ quan cấp Thị xã, UBND 8 xã, phường, 32 cơ quan, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn;

*** Đánh giá chung:**

- UBND Thị xã Bim Sơn luôn quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Thị xã nâng cao năng lực trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị; công tác quy hoạch cán bộ chú trọng thực hiện đúng quy định; tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các tầng lớp nhân dân về công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực;

- Triển khai thực hiện tốt các công tác: rà soát sắp xếp vị trí việc làm, bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực; đẩy mạnh đào tạo nguồn nhân lực đảm bảo đáp ứng cả về số lượng, chất lượng với cơ cấu, trình độ ngành nghề đào tạo hợp lý, tập trung đào tạo nguồn nhân lực những ngành có lợi thế cạnh tranh; thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành; nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp.

II. NHỮNG TỒN TẠI HẠN CHẾ:

- Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức đối với các cấp các ngành về đào tạo nguồn nhân lực, chưa thường xuyên liên tục. Vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội chưa được phát huy, hiệu quả chưa cao trong việc phản ánh, đề xuất xu hướng phát triển nguồn nhân lực, để kịp thời bổ sung kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực.

- Thể chất của nguồn nhân lực còn hạn chế chưa đáp ứng được xu thế phát triển hội nhập: Về cơ bản, thể chất của đội ngũ cán bộ công chức viên chức đã được cải thiện, nhưng còn thấp so với các nước trong khu vực, thể hiện ở các khía cạnh tầm vóc, sức khỏe, sức bền, khả năng chịu áp lực.

- Trình độ của đội ngũ cán bộ công chức viên chức cơ bản đáp ứng cơ cấu theo lĩnh vực chuyên môn, ngành nghề. Tuy nhiên nguồn nhân lực trong giai đoạn mới cần được trú trọng tuyển chọn bồi dưỡng để đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội phát triển, đặc biệt các lĩnh vực chủ lực của Tỉnh; về năng lực ứng dụng công nghệ cao vào quá trình công tác; Tính sáng tạo, chuyên

nghiệp, khả năng giải quyết công việc, năng lực vượt khó khăn hoàn thành nhiệm vụ.

- Công tác đào tạo nguồn nhân lực cần được trú trọng nâng cao, đội ngũ cán bộ công chức viên chức phải có đầy đủ kiến thức, năng lực ứng phó với tình trạng nguồn tài nguyên thiên nhiên ngày càng khan hiếm và sự sụt giảm các nguồn đầu tư tài chính; phải được đào tạo đầy đủ và toàn diện để có khả năng cạnh tranh và hội nhập kinh tế quốc tế; đồng thời có đủ năng lực để tham gia với cộng đồng giải quyết những vấn đề rộng phạm vi khu vực.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐẾN NĂM 2020:

1. Trú trọng công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực: Ủy ban nhân dân Thị xã Bim Sơn tiếp tục triển khai hoàn thành Kế hoạch số 125/KH-UBND Tỉnh về Chương trình Đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020, cụ thể hóa các nội dung yêu cầu triển khai cấp Thị xã, xây dựng chỉ tiêu thực hiện trong năm sát với thực tế phát triển của địa phương;

2. Nâng cao năng lực đào tạo cho các cơ sở đào tạo: Thực hiện rà soát chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức cán bộ giáo viên, cơ sở vật chất, mô hình tổ chức dạy nghề đối với các cơ sở dạy nghề trong Tỉnh và Trường trung cấp nghề Bim Sơn, khảo sát đánh giá nhu cầu đào tạo nghề cho học viên trên địa bàn Thị xã, xây dựng kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất và các thiết bị nâng cao chất lượng dạy nghề đáp ứng với yêu cầu phát triển xã hội.

3. Công tác đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức viên chức; đào tạo thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành: Bổ sung hoàn thiện phương án bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; rà soát thống kê nhu cầu đào tạo bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trên địa bàn Thị xã, kịp thời bổ sung công cụ nâng cao hiệu quả công việc, bồi dưỡng cập nhật kiến thức, tham quan học hỏi mô hình phát triển kinh tế, xã hội, vận dụng kiến thức cải tiến vào thực tế địa phương; thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành truyền đạt, hợp tác phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn mới; trang bị kiến thức, năng lực ứng phó với tình trạng nguồn tài nguyên thiên nhiên ngày càng khan hiếm và sự sụt giảm các nguồn đầu tư tài chính; bồi dưỡng kiến thức toàn diện để có khả năng cạnh tranh và hội nhập kinh tế quốc tế; đồng thời có đủ năng lực để tham gia với cộng đồng giải quyết những vấn đề rộng phạm vi khu vực.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân: UBND Thị xã Bim Sơn tích cực phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức các khóa đào tạo khởi sự doanh nghiệp cho các học viên là chủ trang trại, chủ hộ kinh doanh, sinh viên tốt nghiệp chưa có việc làm, chủ doanh nghiệp mới được cấp giấy ĐKDN lần đầu và cá nhân có ý tưởng kinh doanh...;

Khảo sát nhu cầu tổ chức hội thảo, cập nhật xu thế mới, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân, cán bộ quản lý doanh nghiệp, Kế toán doanh nghiệp; khuyến khích đẩy mạnh chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp và bồi dưỡng doanh nhân, doanh nghiệp.

5. Đào tạo nghề phục vụ tái cơ cấu kinh tế của Tỉnh, phục vụ xuất khẩu lao động: Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao năng lực, chất lượng đào tạo; lựa chọn ngành nghề, lĩnh vực có lợi thế cạnh tranh để tập trung đào tạo; tiếp thu mô hình thực

hành ôn luyện lao động Nghề chất lượng cao, tập trung mở rộng quy mô và phạm vi để thu hút học viên, tập trung đào tạo chuyên ngành được công nhận trọng điểm quốc gia như: Hàn, Công nghệ ô tô, Thời trang may, phục vụ nhu cầu lao động trong Tỉnh và hợp tác xuất khẩu lao động nước ngoài. Trong thời gian tới phấn đấu đưa thêm 01 chuyên ngành mới xét công nhận trọng điểm quốc gia là: Kỹ thuật làm lạnh và điều hòa không khí.

6. Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực: Xây dựng phương án bố trí sắp xếp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; rà soát thống kê nhu cầu đào tạo bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trên địa bàn Thị xã, kịp thời bổ sung công cụ nâng cao hiệu quả công việc, bồi dưỡng cập nhật kiến thức, tham quan học hỏi mô hình phát triển kinh tế, xã hội, vận dụng kiến thức cải tiến vào thực tế địa phương; thu hút đội ngũ chuyên gia đầu ngành truyền đạt, hợp tác phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn mới.

7. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về nguồn nhân lực: Ủy ban nhân dân Thị xã thực hiện rà soát vị trí việc làm, xây dựng phương án sắp xếp lại lao động theo từng vị trí việc làm đối với các phòng ban, đơn vị trực thuộc đảm bảo phù hợp với chuyên ngành đào tạo và năng lực thực tế của người lao động nhằm nâng cao hiệu quả công việc; kiểm tra việc thực hiện các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các phòng, ban, cơ quan cấp Thị xã, UBND xã, phường, cơ quan, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn;

III. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ:

Thị xã Bim Sơn tích cực triển khai hướng dẫn tổ chức thực hiện Quyết định số 291-QĐ/TU ngày 27/5/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ Tỉnh; giao các phòng ban đơn vị triển khai rà soát xây dựng kế hoạch chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020 theo nội dung quyết định của Tỉnh. Cụ thể hóa các nội dung yêu cầu triển khai cấp Thị xã, cấp xã phường; xây dựng chỉ tiêu thực hiện trong năm sát với thực tế phát triển của địa phương, theo các bước hướng dẫn nêu trong Kế hoạch số 125/KH-UBND Tỉnh về Chương trình Đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020.

Ủy ban nhân dân Thị xã Bim Sơn báo cáo Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thanh Hoá theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu: VT, NV.



Mai Đình Lâm