

KẾ HOẠCH
**Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập
trực thuộc UBND thị xã Bỉm Sơn**

Thực hiện Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 12/9/2018 của UBND tỉnh Thanh Hóa về thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

UBND Thị xã Bỉm Sơn xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ, Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 12/9/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các Nghị quyết, Chương trình hành động, Kế hoạch của Đảng, Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh, tạo chuyên biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, công chức, viên chức và người lao động các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xác định và phân công nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể để các phòng, ban, đơn vị và các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm theo các nội dung nhiệm vụ, chỉ tiêu quy định tại Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 12/9/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SẮP XẾP, TỔ CHỨC LẠI CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

1. Thực trạng tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập:

a. Về tổ chức, bộ máy:

Thị xã Bim Sơn có 30 đơn vị sự nghiệp công lập, bao gồm:

- 25 đơn vị sự nghiệp thuộc khối giáo dục (06 trường THCS, 07 trường Tiểu học, 02 trường TH&THCS, 08 trường Mầm non, Trường Trung cấp Nghề và Trung tâm Giáo dục Thường xuyên);

- 05 đơn vị sự nghiệp ngoài khối giáo dục (Trung tâm Văn hóa - Thể dục Thể thao, Đài Truyền thanh, Đội Kiểm tra quy tắc đô thị, Ban Quản lý Dự án đầu tư và Xây dựng và Ban Quản lý các Di tích xếp hạng cấp Quốc gia).

b. Về cơ chế tự chủ tài chính:

- Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên: Ban Quản lý Dự án đầu tư và Xây dựng và Ban Quản lý các Di tích xếp hạng cấp Quốc gia;

- Đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên: Trường Trung cấp Nghề, Trung tâm Giáo dục Thường xuyên, Trung tâm Văn hóa - Thể dục Thể thao, Đài Truyền thanh và Đội Kiểm tra quy tắc đô thị.

2. Về giảm số lượng đơn vị sự nghiệp công lập

- Nhiệm vụ: Xây dựng Kế hoạch sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; dự kiến cụ thể danh sách, số lượng, thời gian từng năm các đơn vị thực hiện sáp nhập, hợp nhất hoặc giải thể theo đúng tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW, khuyến khích các cơ quan, đơn vị đặt mục tiêu giảm mạnh về đầu mối đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Thời gian hoàn thành: Trước ngày 30/9/2018.

3. Giảm chỉ tiêu biên chế sự nghiệp và chấm dứt hợp đồng lao động

3.1. Thực hiện giảm chỉ tiêu biên chế sự nghiệp theo quy định cùng với giảm chỉ tiêu biên chế công chức trong Kế hoạch biên chế hàng năm.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

3.2. Thực hiện Phương án giải quyết số lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ những đơn vị đã bảo đảm tự chủ tài chính).

- Chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Thời gian hoàn thành: Sau khi có Văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ Thanh Hóa.

4. Tăng số đơn vị tự chủ tài chính, giảm bình quân chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập

Thống kê, báo cáo tình hình thực hiện tự chủ về tài chính, việc chuyển đổi

các đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần; đồng thời xây dựng Phương án, lộ trình cụ thể các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực thực hiện chuyển đổi thành công ty cổ phần, đơn vị sự nghiệp tự chủ về tài chính, giảm chi từ ngân sách nhà nước, bảo đảm các chỉ tiêu đề ra tại Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Kế hoạch - Tài chính.

- Thời gian hoàn thành: Sau khi có Văn bản hướng dẫn của Sở Tài chính Thanh Hóa.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

1.1. Các phòng, ban, đơn vị tổ chức nghiên cứu, quán triệt và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ, Kế hoạch số 102-KH/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 12/9/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

1.2. Đài Truyền thanh thị xã đưa tin để phổ biến, nâng cao nhận thức và kiến thức về việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thị xã quản lý.

2. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

Xây dựng, trình cấp có thẩm quyền Phương án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh để khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động. Đảm bảo đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; đến năm 2025 tiếp tục sắp xếp, sáp nhập, giải thể để giảm hợp lý số đơn vị sự nghiệp; đến năm 2030 tiếp tục thực hiện giảm đầu mối, phân đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công lập.

Các nhiệm vụ về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập như sau:

2.1. Đối với 23 đơn vị sự nghiệp trực thuộc khối giáo dục (06 trường THCS, 07 trường Tiểu học, 02 trường TH&THCS, 08 trường Mầm non): Giữ nguyên mô hình tổ chức, hoạt động hiện tại. Biên chế hàng năm thực hiện theo quy định tại Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 Hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập và Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV

ngày 16/3/2015 Quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

Đối với chức danh kế toán, nhân viên y tế tại khối trường Mầm non: Đề nghị cho giữ nguyên vì hiện tại mỗi trường chỉ có 01 nhân viên kế toán thực hiện toàn bộ khối lượng rất lớn công việc tài chính – kế toán và 01 nhân viên y tế thực hiện công tác chăm sóc sức khỏe học sinh, yếu tố không thể thiếu để nâng cao chất lượng giáo dục.

* Xây dựng Phương án thí điểm chuyên một số trường mầm non công lập chất lượng cao sang hoạt động theo mô hình tự chủ. Khuyến khích, tạo điều kiện để thành lập các trường mầm non tự chủ chất lượng cao, đạt chuẩn quốc tế theo tinh thần Nghị quyết số 82/NQ-HĐND ngày 07/12/2017 của HĐND tỉnh về ban hành chính sách xã hội hóa giáo dục mầm non: Giai đoạn 2018-2019, thị xã sẽ thí điểm 01 trường hoạt động theo mô hình tự chủ.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã.

- Thời gian hoàn thành: Trước ngày 15/11/2018.

2.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp Trường Trung cấp Nghề và Trung tâm Giáo dục Thường xuyên: Đề nghị sáp nhập Trung tâm Giáo dục thường xuyên Bim Sơn vào Trường Trung cấp nghề Bim Sơn để Trung tâm Giáo dục thường xuyên Bim Sơn (hiện nay) trở thành một khoa (hoặc phòng) của Trường Trung cấp nghề Bim Sơn.

Nội dung này đã được UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành Quyết định số 2144/QĐ-UBND ngày 21/6/2017 Phê duyệt Đề án đổi tên, sáp nhập, bổ sung chức năng, nhiệm vụ các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố hoạt động trong lĩnh vực giáo dục thường xuyên, dạy nghề, hướng nghiệp. (Hiện đang giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND Tỉnh xin ý kiến Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội).

2.3. Xây dựng Phương án sáp nhập, hợp nhất Đài Truyền thanh thị xã với Trung tâm Văn hóa - Thể thao thị xã.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ thị xã.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Văn hóa - Thông tin thị xã; Đài Truyền thanh thị xã và Trung tâm Văn hóa - Thể thao thị xã.

Các đơn vị: Trung tâm Văn hóa - Thể thao thị xã, Đài Truyền thanh thị xã thực hiện đánh giá thực trạng về tổ chức bộ máy, biên chế, tài chính, tài sản, kết quả thực hiện nhiệm vụ; đề xuất phương án hoạt động, tổ chức bộ máy, biên chế, tên gọi, trụ sở, cơ chế tài chính sau khi sáp nhập (*thực hiện theo Mẫu đề cương gửi kèm*), báo cáo UBND thị xã (*qua phòng Nội vụ*), để tổng hợp, xây dựng Phương án. Thời gian hoàn thành: Trước ngày 20/9/2018.

- Giao phòng Nội vụ tổng hợp, xây dựng Phương án sáp nhập, báo cáo UBND thị xã. Thời gian hoàn thành: Trước ngày 22/9/2018.

2.4. Đối với các đơn vị sự nghiệp: Đội Kiểm tra quy tắc đô thị, Ban Quản lý Dự án đầu tư và Xây dựng và Ban Quản lý các Di tích xếp hạng cấp Quốc gia, đề nghị được giữ nguyên mô hình tổ chức, hoạt động hiện tại.

3. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

3.1. Thực hiện nghiêm việc quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; đề xuất chuyển dần biên chế Nhà nước giao sang thực hiện biên chế tự chủ do Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập có thu tự bảo đảm một phần kinh phí chi thường xuyên quyết định sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hàng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

+ Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ.

+ Đơn vị phối hợp thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

+ Thời gian thực hiện: Từ năm 2018 đến năm 2021.

3.2. Thực hiện quy định về khung số lượng cấp phó:

a) Thực hiện nghiêm theo quy định về số lượng lãnh đạo cấp phó tại các Quyết định của UBND tỉnh về khung số lượng cấp phó trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thị xã.

Trong thời gian thực hiện việc sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập do sáp nhập, hợp nhất có thể cao hơn quy định, do vậy phải xây dựng phương án cụ thể thực hiện điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 03 năm kể từ ngày sáp nhập, hợp nhất; trường hợp điều chuyển giữ chức vụ thấp hơn thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ đến hết thời hạn bổ nhiệm.

+ Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ

+ Đơn vị phối hợp thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

+ Thời gian thực hiện: Từ năm 2018.

b) Thực hiện nghiêm việc tạm thời dừng bổ nhiệm cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc; trường hợp cần thiết bổ nhiệm do nhu cầu nhiệm vụ Thủ trưởng đơn vị đề xuất, báo cáo UBND thị xã xem xét, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, cho ý kiến chỉ đạo để thực hiện.

+ Đơn vị thực hiện: các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

+ Thời gian thực hiện: Từ ngày 15/9/2018 đến khi có văn bản của Chủ tịch UBND tỉnh về việc thôi tạm dừng bổ nhiệm cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp công lập.

3.3. Thực hiện Phương án đổi mới cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (bao gồm cả cán bộ quản lý) theo hướng tổ chức thi tuyển cạnh tranh, công khai, minh bạch; chính sách thu hút nhân tài, thu hút đội ngũ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong đơn vị sự

nghiệp công lập; kế hoạch đào tạo lại, hỗ trợ thích hợp đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

+ Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ;

+ Đơn vị phối hợp thực hiện: các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

+ Thời gian hoàn thành: Sau khi có văn bản hướng dẫn.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

4.1. Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

4.2. Lấy kết quả thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế hàng năm là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đơn vị sự nghiệp công lập.

4.3. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp: Trung tâm Văn hóa - Thể thao thị xã, Đài Truyền thanh Thị xã.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt tới công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị về mục đích, yêu cầu của việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tổ chức bộ máy, công tác cán bộ và thực hiện tinh giản biên chế theo chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh để tạo đồng thuận cao trong quá trình thực hiện; đảm bảo hiệu quả, thông suốt và thống nhất hành động.

- Thực hiện đánh giá thực trạng về tổ chức bộ máy, biên chế, tài chính, tài sản, kết quả thực hiện nhiệm vụ; đề xuất phương án hoạt động, tổ chức bộ máy, biên chế, tên gọi, trụ sở, cơ chế tài chính sau khi sáp nhập.

2. Phòng Nội vụ: chủ trì tham mưu UBND thị xã chỉ đạo thực hiện Kế hoạch có hiệu quả; Xây dựng Phương án sáp nhập, hợp nhất Đài Truyền thanh thị xã với Trung tâm Văn hóa - Thể thao thị xã. Có trách nhiệm đôn đốc, hướng dẫn, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện của các đơn vị;

- Quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên;

- Hướng dẫn, phối hợp với các đơn vị: Rà soát cơ cấu, số lượng, chất lượng viên chức, sắp xếp đội ngũ viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt;

- Tham mưu UBND thị xã thực hiện nghiêm quy định về số lượng cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập; các giải pháp điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 03 năm kể từ ngày sáp nhập đối với đơn vị có số lượng cấp phó lớn hơn quy định sau khi sáp nhập;

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Tham mưu UBND thị xã triển khai thực hiện cơ chế, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc diện phải sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế theo quy định;

- Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị sự nghiệp xây dựng phương án, lộ trình tự chủ chi thường xuyên, tự chủ toàn bộ, báo cáo UBND thị xã;

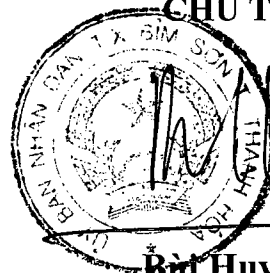
- Xây dựng kế hoạch và định mức tiết kiệm chi thường xuyên, chống lãng phí, góp phần tạo nguồn kinh phí để sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thị xã Bim Sơn. Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và nội dung Kế hoạch này, nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, tiến độ và hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn, báo cáo UBND thị xã (qua phòng Nội vụ, Tài chính – Kế hoạch) để chỉ đạo, giải quyết tháo gỡ. *MUQ*

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ (báo cáo);
- TT. Thị ủy, TT.HĐND (b/c)
- Các PCT UBND TX;
- Thủ trưởng các ngành, đơn vị;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Bùi Huy Hùng