

PHƯƠNG ÁN

**Sáp nhập Trung tâm Giáo dục thường xuyên vào
Trường Trung cấp Nghề Bỉm Sơn**

Phần thứ nhất

SỰ CẦN THIẾT VÀ CĂN CỨ PHÁP LÝ

I. SỰ CẦN THIẾT

Giáo dục thường xuyên và dạy nghề giữ một vị trí quan trọng trong việc nâng cao trình độ dân trí và tạo cơ hội việc làm cho tất cả mọi người, những năm gần đây cùng với những thành tựu phát triển kinh tế - xã hội đạt được, trình độ người lao động, số lượng học viên giáo dục thường xuyên của thị xã từng bước được củng cố, nâng lên. Việc đào tạo nghề và nâng cao trình độ cho người lao động luôn được các cấp và các ngành quan tâm, xem đây là nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

Hiện nay trên địa bàn thị xã Bỉm Sơn có 01 Trung tâm Giáo dục thường xuyên và 01 Trường Trung cấp nghề. Bên cạnh những kết quả đạt được, qua thực tế tại Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Trường Trung cấp nghề cho thấy còn nhiều bất cập, hạn chế như:

- Đối với Trung tâm Giáo dục thường xuyên: Cơ sở vật chất, trang thiết bị chưa được đầu tư nhiều và còn thiếu. Những năm gần đây khó thu hút được học sinh, số lượng học sinh giảm dần theo từng năm. Việc bố trí việc làm cho đội ngũ cán bộ, nhân viên quản lý và giáo viên rất khó khăn.

- Đối với Trường Trung cấp nghề: Hàng năm số lượng học sinh học nghề đông, biên chế giáo viên thiếu nhiều so với nhu cầu. Cơ sở vật chất tương đối đầy đủ, đáp ứng được nhu cầu cả về học văn hóa và đào tạo nghề cho học sinh.

Hàng năm có một bộ phận học sinh học nghề có nhu cầu học văn hóa tại trường nhưng nhà trường không đáp ứng được.

Từ những hạn chế, bất cập nêu trên, thực hiện Nghị quyết 19, Hội nghị lần thứ 6, Ban chấp hành Trung ương Khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, việc giải thể Trung tâm Giáo dục thường xuyên Bỉm Sơn để sáp nhập vào Trường TC Nghề Bỉm Sơn là vấn đề cấp bách và cần thiết, vừa tạo điều kiện thuận lợi nâng cao hiệu quả công tác đào tạo nghề, vừa đẩy mạnh lĩnh vực giáo dục thường xuyên.

II. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp ngày 27 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Nghị định số 55/2012/QĐ-CP ngày 28/6/2012 của Chính phủ Quy định về việc thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 48/2015/NĐ-CP ngày 15/5/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Giáo dục nghề nghiệp;

Căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Thông tư số 47/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định Điều lệ Trường Trung cấp;

Căn cứ Quyết định số 01/2007/QĐ-BGDĐT ngày 02/01/2007 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trung tâm giáo dục thường xuyên.

Căn cứ Kết luận số 80-KL/TU ngày 03/5/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa về việc sáp nhập các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực giáo dục thường xuyên, dạy nghề, hướng nghiệp trực thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố;

Căn cứ Quyết định số 2144/QĐ-UBND ngày 21/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Phê duyệt Đề án đổi tên, sáp nhập bổ sung chức năng, nhiệm vụ các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND các huyện thị xã, thành phố hoạt động trong lĩnh vực giáo dục thường xuyên, dạy nghề, hướng nghiệp;

III. THỰC TRẠNG VỀ TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG

1. Thực trạng về tổ chức và hoạt động của Trung tâm GDTX.

1.1. Khái quát đánh giá về tình hình tổ chức và hoạt động của Trung tâm Giáo dục thường xuyên; những thuận lợi, khó khăn

Trung tâm GDTX Bim Sơn là đơn vị hành chính sự nghiệp dưới sự quản lý nhà nước của UBND thị xã Bim Sơn, về chuyên môn trực thuộc Sở GD&ĐT Thanh Hóa,

Trung tâm giáo dục thường xuyên có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng.

Trung tâm giáo dục thường xuyên thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo QĐ số 01/2007/QĐ-BGDĐT ngày 02/01/2007 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT.

**Thuận lợi:*

- Được sự quan tâm chỉ đạo kịp thời, sâu sát của Thị ủy, UBND thị xã trong thực hiện nhiệm vụ

- Có trụ sở riêng, có cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học tối thiểu để bảo đảm triển khai nhiệm vụ phù hợp quy mô hiện tại.

- Đội ngũ đạt chuẩn và trên chuẩn, có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực chuyên môn tốt, nhiều năm công tác trong ngành học GDTX.

**Khó khăn:*

- Nhiều năm gần đây số lượng học sinh vào trường rất ít, có năm không tuyển sinh được học sinh.

1.2. Cơ cấu tổ chức của Trung tâm.

Trung tâm biên chế thành 02 tổ: 01 tổ văn hóa, 01 tổ hành chính;

Tổ chức Chính trị - Xã hội: Có 01 Chi bộ Đảng 03 đảng viên; 01 tổ chức công đoàn 06 đoàn viên.

1.3. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm

- Tổ chức thực hiện các chương trình giáo dục:
- + Chương trình xoá mù chữ và giáo dục tiếp tục sau khi biết chữ;
- + Chương trình giáo dục đáp ứng yêu cầu của người học, cập nhật kiến thức, kỹ năng, chuyển giao công nghệ;
- + Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ bao gồm: chương trình bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học ứng dụng, công nghệ thông tin - truyền thông; chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn; bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ; dạy tiếng dân tộc thiểu số cho cán bộ, công chức công tác tại vùng dân tộc, miền núi.
- + Chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học cơ sở và trung học phổ thông.

- Điều tra nhu cầu học tập trên địa bàn, xác định nội dung học tập, đề xuất với sở giáo dục và đào tạo, chính quyền địa phương việc tổ chức các chương trình và hình thức học phù hợp với từng loại đối tượng.

- Tổ chức các lớp học theo các chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học cơ sở và trung học phổ thông dành riêng cho các đối tượng được hưởng chính sách xã hội, người tàn tật, khuyết tật.

- Tổ chức dạy và thực hành kỹ thuật nghề nghiệp, các hoạt động lao động sản xuất và các hoạt động khác phục vụ học tập.

- Nghiên cứu, tổng kết rút kinh nghiệm về tổ chức và hoạt động nhằm nâng cao chất lượng giáo dục góp phần phát triển hệ thống giáo dục thường xuyên.

- Tổ chức liên kết đào tạo.

1.4. Tổng số lượng người làm việc của trường:

Trung tâm GDTX Bim Sơn có 07 CB, GV, NV trong đó:

- 01 giám đốc (Do Hiệu trưởng THCS Bắc Sơn kiêm nhiệm);
- 04 giáo viên văn hóa;
- 01 kế toán;
- 01 văn thư (Hợp đồng 68).

1.5. Cơ sở vật chất, trang thiết bị, trụ sở của Trung tâm.

- Cơ sở của Trung tâm GDTX Bim Sơn mượn trường học của phường Lam Sơn, thị xã Bim Sơn; địa điểm tại Thôn Nghĩa Môn, phường Lam Sơn, thị xã Bim Sơn, với diện tích 4000m²,

- Cơ sở vật chất là 01 dãy nhà 2 tầng, trong đó:

Có 04 phòng học, 01 phòng thiết bị, 01 phòng thư viện, 01 phòng máy tính, 01 phòng họp HĐ, 04 phòng làm việc của CB, GV.

- Có công trường, tường rào và phòng thường trực ở cổng trường.

1.6. Tài chính, cơ chế hoạt động của Trung tâm.

a) Tài chính: Tổng kinh phí do ngân sách nhà nước cấp giai đoạn 2017 đến nay khoảng 873 triệu đồng/năm.

b) Cơ chế hoạt động: tự chủ một phần về tài chính.

1.7. Kết quả tuyển sinh trong 3 năm gần đây, giai đoạn 2015-2017:
Không.

2. Thực trạng về tổ chức và hoạt động của trường Trung cấp nghề

2.1. Khái quát đánh giá về tình hình tổ chức và hoạt động của Trường Trung cấp nghề Bim Sơn; những thuận lợi, khó khăn.

Trường Trung cấp nghề Bim Sơn trong nhiều năm qua luôn thực hiện tốt công tác đào tạo nghề; từ khi thành lập đã duy trì thường xuyên số học sinh học nghề tại trường mỗi năm học khoảng trên 500 học sinh. Chất lượng, hiệu quả hoạt động của Trường Trung cấp nghề được Sở Lao động TBXH và các sở, ngành của Tỉnh đánh giá cao; Trường đã được Bộ Lao động - Thương binh và xã hội công nhận là Trường có 03 nghề trọng điểm cấp Quốc gia là nghề Hàn, nghề Công nghệ ô tô và nghề May (theo QĐ số 1836/QĐ-LĐTBXH ngày 27/01/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội). Trường được UBND tỉnh Thanh Hóa đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và xã hội trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, phê duyệt trường được đầu tư xây dựng để trở thành trường chất lượng cao giai đoạn 2017-2020 (tại công văn số 2547/UBND-VX ngày 13/3/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa).

2.1.1. Thuận lợi và khó khăn

** Thuận lợi*

- Được sự quan tâm ủng hộ của UBND tỉnh, của Sở LĐTBXH, sự chỉ đạo sát sao của Thị ủy, UBND thị xã Bim Sơn, của các ban ngành tạo điều kiện cho trường hoàn thành nhiệm vụ.

- Có sự hỗ trợ của các trường dạy nghề, các doanh nghiệp trên địa bàn cũng như các trường nghề trong cả nước cho quá trình hoạt động.

- Thị xã Bim Sơn là Trung tâm công nghiệp của Tỉnh, trong những năm gần đây thu hút đầu tư được nhiều dự án công nghiệp vào Thị xã. Trường Trung cấp nghề Bim Sơn đã làm tốt nhiệm vụ đào tạo nghề cung cấp lao động cho các doanh nghiệp; đào tạo nghề của trường đã gắn kết trực tiếp với các doanh nghiệp có nhu cầu, tỷ lệ học sinh học nghề ra trường có việc làm ngày càng cao.

- Các tầng lớp nhân dân đã có nhận thức đúng đắn về việc học nghề và tham gia công tác đào tạo nghề. Công tác định hướng nghề nghiệp phân luồng học sinh của các cấp học được quan tâm đầy mạnh.

- Được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội lựa chọn ba nghề đầu tư trọng điểm cấp quốc gia.

- Sự cố gắng nỗ lực của tập thể cán bộ, giáo viên, công nhân viên.

- Có sự đầu tư đồng bộ cả về con người lẫn cơ sở vật chất của địa phương.

** Khó khăn*

- Cơ sở vật chất còn hạn chế, diện tích đất của Trường hiện nay hẹp. Toàn trường hiện có 9 phòng học lý thuyết, 17 phòng xưởng thực hành nghề, nhóm nghề. Khu làm việc có 8 phòng.

- Nhà trường chưa có ký túc xá và các công trình phụ trợ nên ảnh hưởng đến công tác tuyển sinh mới và giáo dục đạo đức học sinh.

- Trang thiết bị đầu tư thiếu đồng bộ, nhiều nghề chưa có đủ thiết bị thực hành tối thiểu theo quy định.

- Biên chế Đội ngũ cán bộ giáo viên, công nhân viên quá ít; lao động hợp đồng nhiều, không được biên chế nên không ổn định, làm ảnh hưởng đến chất lượng giáo dục và đào tạo chung của trường.

2.1.2. Kết quả hoạt động:

- Về tuyển sinh đào tạo:

Hàng năm nhà trường đều tuyển sinh đạt tiêu chuẩn do UBND tỉnh giao về tuyển sinh đào tạo trung cấp nghề. Từ năm 2010 đến nay, năm thấp nhất đạt 83%, năm cao nhất đạt 173%. Nhà trường luôn được Sở Lao động - TB&XH đánh giá là một trong những trường đứng đầu Tỉnh về thực hiện tuyển sinh đào tạo. Lưu lượng học sinh trung cấp luôn đạt từ 500- gần 600 học sinh/năm.

- Về chất lượng đào tạo:

Nhà trường luôn chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo. Chất lượng đào tạo của trường được đánh giá cao. Học sinh sau khi tốt nghiệp đều có việc làm. Nhà trường đã mời các doanh nghiệp cùng tham gia đánh giá chất lượng đào tạo. Nhà trường đã và đang thực hiện đào tạo theo đơn hàng, đào tạo theo địa chỉ cho các đơn vị như: Tổng Cty 691, 693, Tổng Cty cầu 18, Tổng Cty xi măng Long Sơn, Công ty phân lân nung chảy Văn Điển; Công ty KH VINA; Công ty may Huệ Anh; Công ty VAUDE...

- Hướng phát triển của trường:

Theo Quyết định số 826/QĐ-BLĐTBXH ngày 07/7/2011; Quyết định số 854/QĐ-BLĐTBXH ngày 06/6/2013 và Quyết định số 1836/QĐ-BLĐTBXH ngày 27/11/2017 của Bộ Lao động - TB&XH, nhà trường có 3 nghề được lựa chọn là nghề trọng điểm cấp quốc gia, nhà trường được lựa chọn là trường đầu tư trọng điểm quốc gia. Theo định hướng của UBND tỉnh, nhà trường đang xây dựng đến giữa năm 2019 là một trong 75 trường đào tạo chất lượng cao của cả nước và đến đầu năm 2020 sẽ nâng cấp trường lên trường Cao đẳng nghề.

2.2. Cơ cấu tổ chức của Trường Trung cấp nghề Bim Sơn.

- Hội đồng trường;

- Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng;

- Các phòng, khoa chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Phòng đào tạo;

+ Phòng Tổ chức - Hành chính;

+ Phòng Tuyển sinh, giới thiệu việc làm và hợp tác quốc tế

+ Ban quản lý HS - SV

- Các khoa:

+ Khoa Cơ khí - Động lực;

+ Khoa Điện - Công nghệ

+ Khoa Giáo dục cơ bản

- Các hội đồng tư vấn;

2.3. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của trường Trung cấp nghề Bim Sơn:

Nhà trường thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Điều 23 của Luật giáo dục nghề nghiệp và các quy định sau đây:

a) Tổ chức đào tạo nhân lực trực tiếp cho sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trình độ trung cấp, trình độ sơ cấp và đào tạo thường xuyên theo quy định;

b) Tổ chức biên soạn hoặc lựa chọn, phê duyệt và thực hiện các chương trình, giáo trình đào tạo đối với từng ngành, nghề được phép đào tạo theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

c) Xây dựng kế hoạch tuyển sinh, tổ chức tuyển sinh đào tạo theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

d) Tổ chức các hoạt động đào tạo; kiểm tra, thi, xét công nhận tốt nghiệp và in phôi văn bằng, quản lý, cấp phát, thu hồi, hủy bỏ bằng tốt nghiệp trung cấp, chứng chỉ sơ cấp, chứng chỉ đào tạo theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

đ) Tuyển dụng, quản lý giáo viên, cán bộ quản lý, viên chức, người lao động của trường bảo đảm đủ về số lượng, phù hợp với ngành, nghề, quy mô và trình độ đào tạo theo quy định của pháp luật;

e) Phối hợp với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân, gia đình người học trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp;

g) Thực hiện dân chủ, công khai trong việc thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu, ứng dụng các kết quả nghiên cứu, chuyển giao công nghệ vào thực tiễn sản xuất, kinh doanh, dịch vụ và hoạt động tài chính; có cơ chế để người học tham gia đánh giá hoạt động đào tạo, giáo viên tham gia đánh giá cán bộ quản lý, viên chức và người lao động của nhà trường;

h) Quản lý, sử dụng đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị và tài chính của trường theo quy định của pháp luật;

i) Quyết định thành lập các tổ chức trực thuộc trường; quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức các chức vụ từ cấp trưởng phòng, khoa và tương đương trở xuống theo quy định;

k) Phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trong hoạt động đào tạo về lập kế hoạch đào tạo, xây dựng chương trình, giáo trình đào tạo; tổ chức giảng dạy, hướng dẫn thực hành, thực tập, đánh giá kết quả học tập của người học;

l) Liên doanh, liên kết với các tổ chức kinh tế, các cơ sở giáo dục đào tạo, nghiên cứu khoa học trong nước và nước ngoài theo quy định của pháp luật nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao chất lượng đào tạo, gắn đào tạo với việc làm và thị trường lao động;

m) Sử dụng nguồn thu từ hoạt động đào tạo, khoa học, công nghệ, sản xuất, kinh doanh và dịch vụ để đầu tư xây dựng cơ sở vật chất của trường, chi cho các hoạt động đào tạo và bổ sung nguồn tài chính của trường theo quy định của pháp luật;

n) Được Nhà nước giao hoặc cho thuê đất, giao hoặc cho thuê cơ sở vật chất; được hỗ trợ ngân sách khi thực hiện nhiệm vụ Nhà nước giao theo hợp đồng đặt hàng; được hưởng các chính sách ưu đãi về thuế và tín dụng theo quy định của pháp luật.

2.4. Tổng số lượng người làm việc của trường, trong đó: cán bộ quản lý, giáo viên, viên chức, lao động hợp đồng

Tổng số người làm việc: 42 người, trong đó:

a. Cán bộ quản lý: 11 người.

Trong đó: Ban Giám hiệu: 2 người;

Trưởng, Phó phòng khoa: 9 người.

b. Giáo viên, viên chức, lao động hợp đồng: 31 người

2.5. Cơ sở vật chất, trang thiết bị, trụ sở của trường Trung cấp nghề Bim

Son:

- Diện tích quy hoạch: 28.887m². Diện tích đã giao sử dụng: 9.800m².

- Cơ sở: Nhà làm việc: 870m². Phòng học lý thuyết: 10 phòng (600m²).
Xưởng thực hành: 22.100 m². Công trình phụ trợ: 200m².
- Trang thiết bị: Từ năm 2010 đến nay đã đầu tư hơn 22 tỷ đồng.
- Tổng thiết bị đào tạo hiện có: 19.411 triệu đồng

Trong đó:

- + Giá trị thiết bị nghề Hàn: 10.307 triệu đồng.
- + Giá trị thiết bị nghề Công nghệ Ô tô: 7.000 triệu đồng.
- + Giá trị thiết bị nghề Điện dân dụng: 919 triệu đồng.
- + Giá trị thiết bị nghề kỹ thuật máy lạnh và điều hòa Không khí: 389 triệu đồng.
- + Giá trị thiết bị nghề Công nghệ thông tin: 532 triệu đồng.
- + Giá trị thiết bị nghề May thời trang: 264 triệu đồng.

2.6. Tài chính, cơ chế hoạt động của Trường:

a) Tài chính:

- Tổng kinh phí được cấp năm 2017: 4.479 triệu đồng;
- Tổng kinh phí được cấp năm 2018: 4.206 triệu đồng;

b) Cơ chế hoạt động tài chính: Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần kinh phí.

2.7. Kết quả tuyển sinh trong 3 năm gần đây, giai đoạn 2015-2017:

Năm học	Kết quả tuyển sinh		Ghi chú
	Trung cấp	Sơ cấp	
2015 - 2016	269	244	
2016 - 2017	189	160	
2017 - 2018	229	190	
2018 - 2019	278	0	

Phần thứ hai

GIẢI THỂ VÀ CHUYỂN GIAO NGUYÊN TRẠNG CÁN BỘ, GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN, LAO ĐỘNG, NGƯỜI HỌC, TÀI CHÍNH, TÀI SẢN CHO TRƯỜNG TRUNG CẤP NGHỀ VÀ BỔ SUNG CHỨC NĂNG GIÁO DỤC THƯỜNG XUYÊN, HƯỚNG NGHIỆP VÀ KIẾN TOÀN CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN VÀ CƠ CẤU TỔ CHỨC CỦA TRƯỜNG TRUNG CẤP NGHỀ

I. Giải thể và chuyển giao nguyên trạng cán bộ, giáo viên, nhân viên, lao động, người học, tài chính, tài sản của Trung tâm Giáo dục thường xuyên cho Trường Trung cấp nghề tiếp nhận, thực hiện sắp xếp, bố trí, sử dụng và quản lý, gồm:

1. Về số lượng người làm việc (biên chế) 06.
2. Về sắp xếp, bố trí Ban Giám hiệu, gồm Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng: Không;
3. Sắp xếp, bố trí cán bộ quản lý, giáo viên, viên chức, lao động hợp đồng: 06 (01 hợp đồng 68).
4. Đối với người học: Không;
5. Tài chính, tài sản, trang thiết bị;
 - Tài chính: còn lại 2 tháng 11 và tháng 12 năm 2018 là 134.386.000 đồng.
 - Tài sản:

+ 01 bộ bàn chữ U Hòa phát đặt tại phòng họp Hội đồng; 16 ghế tựa Hòa phát bằng da đặt tại phòng họp

+ Một bức nói chuyện, bức tượng bác, phòng Hội trường

+ 03 bàn làm việc của Giám đốc, kế toán và văn thư. 01 ghế tựa da Hòa phát

+ 03 máy vi tính làm việc văn phòng.

60 bộ bàn ghế học sinh loại 2 chỗ ngồi.

- Thiết bị:

+ 01 bộ thiết bị thí nghiệm môn Lý, Hóa, Sinh.

+ 01 bộ tranh ảnh môn sử Địa, Văn.

+ Phòng máy tính 12 máy tính đầy đủ bàn ghế ngồi.

e) Về trụ sở: Trả lại trụ sở cho UBND phường Lam Sơn quản lý.

II. Bổ sung chức năng giáo dục thường xuyên, hướng nghiệp; kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của trường Trung cấp nghề

1. Tên gọi, địa vị pháp lý

a) Tên gọi: Trường Trung cấp nghề Bỉm Sơn, thị xã Bỉm Sơn, tỉnh Thanh Hóa.

b) Trụ sở: Trường Trung cấp nghề Bỉm Sơn đặt tại Số 217, đường Trần Phú, phường Lam Sơn, thị xã Bỉm Sơn, tỉnh Thanh Hóa.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn và quy mô đào tạo của trường Trung cấp nghề

- Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 47/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - TB&XH Quy định Điều lệ Trường Trung cấp;

- Quyết định số 01/2007/QĐ-BGDĐT ngày 02/01/2007 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trung tâm giáo dục thường xuyên.

3. Cơ cấu tổ chức của Trường Trung cấp nghề Bỉm Sơn:

- Hội đồng trường;

- Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng;

- Các phòng, khoa chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Phòng đào tạo;

+ Phòng Tổ chức - Hành chính;

+ Phòng Tuyển sinh, giới thiệu việc làm và hợp tác quốc tế

+ Ban quản lý HS - SV

- Các khoa:

+ Khoa Cơ khí - Động lực;

+ Khoa Điện - Công nghệ

+ Khoa Giáo dục cơ bản

- Các hội đồng tư vấn;

4. Số lượng người làm việc của Trường Trung cấp nghề Bỉm Sơn:

- Số lượng người làm việc, giáo viên, nhân viên của Trường Trung cấp nghề nằm trong tổng số lượng người làm việc của các đơn vị sự nghiệp công lập, trực thuộc UBND thị xã được UBND tỉnh quyết định giao hằng năm.

- Trước mắt, năm 2018-2019, số lượng người làm việc của Trường Trung cấp nghề là số lượng người làm việc của Trường Trung cấp nghề và Trung tâm Giáo dục thường xuyên sau khi sáp nhập:

- + Về biên chế hiện có được UBND tỉnh giao: 18 (Trường TC Nghề 12 + Trung tâm GDTX 6);
- + Giáo viên, viên chức, lao động hợp đồng ngoài biên chế được giao: 30 người.

5. Cơ chế tài chính, hoạt động của Trường

- Cơ chế tài chính: Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần kinh phí.
- Hoạt động của Trường: Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Thông tư số 47/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định Điều lệ Trường Trung cấp.

Phần thứ ba TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ.

Chủ trì phối hợp với phòng Lao động - TB&XH, phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Tài chính - Kế hoạch và các ngành liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thị xã trong việc tổ chức thực hiện Phương án sau khi có Quyết định phê duyệt của UBND tỉnh.

Cụ thể:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Thị xã giải thể Trung tâm giáo dục thường xuyên, sáp nhập nguyên trạng vào trường Trung cấp nghề (chuyển toàn bộ chuyên môn vào khoa Giáo dục cơ bản của trường Trung cấp nghề)
- Tham mưu Ủy ban nhân dân thị xã trình UBND Tỉnh giao số lượng biên chế hàng năm cho Trường Trung cấp nghề theo Đề án xác định vị trí việc làm, số lượng người làm việc đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.
- Thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thị xã ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường Trung cấp nghề theo đề nghị của nhà Trường.

2. Trung tâm Giáo dục thường xuyên.

Căn cứ nội dung của Phương án được phê duyệt, tổ chức kiểm kê tài sản, tài chính, thống kê nhân sự sau khi có quyết định sáp nhập vào Trường Trung cấp nghề; trên cơ sở đó tiến hành bàn giao tài sản, tài chính cho Trường Trung cấp nghề theo trình tự, thủ tục quy định.

3. Trường Trung cấp nghề sau khi sáp nhập.

- Xúc tiến ngay việc kiện toàn tổ chức bộ máy theo Phương án được ban hành.
 - Xây dựng, bổ sung, sửa đổi Quy chế hoạt động của nhà trường trình Ủy ban nhân dân Thị xã phê duyệt.
 - Ban hành Quy chế quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường theo quy định.
- Ủy ban nhân dân thị xã kính trình UBND tỉnh xem xét, quyết định ./.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh;
- Các Sở: Nội vụ, LĐ-TBXH, GD&ĐT;
- Ban TV Thị ủy;
- Lưu: VT.



Bùi Huy Hùng