

Số: *201* /BC-UBND

Bỉm Sơn, ngày 06 tháng 11 năm 2018

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các DN trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 - 2020” trong năm 2018

Thực hiện Công văn số 751 /BCĐ, ngày 18/10/2018 của Giám đốc Công an tỉnh Thanh Hóa về việc tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Đề án 1003 của UBND Tỉnh, UBND thị xã Bỉm Sơn báo cáo tình hình, kết quả thực hiện trong năm 2018 như sau:

I. TÌNH HÌNH ANTT TẠI CÁC DOANH NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN.

Thị xã Bỉm Sơn là một thị xã công nghiệp với trên 450 doanh nghiệp đang hoạt động thu hút hơn 17.000 lao động. Trong đó có 27 doanh nghiệp có số lượng lao động lớn (trên 100 công nhân), 03 doanh nghiệp may mặc vốn trong nước và 06 doanh nghiệp FDI thu hút gần 4.000 công nhân.

Năm 2018, tình hình an ninh trật tự tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã cơ bản ổn định. Nhìn chung các doanh nghiệp trên đều chấp hành tốt đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, quy định của địa phương. Các doanh nghiệp đã chủ động xây dựng nội quy, quy chế bảo vệ doanh nghiệp; thường xuyên củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, trang bị đủ phương tiện làm việc cho lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, lực lượng tự vệ, lực lượng phòng cháy chữa cháy bán chuyên trách tại doanh nghiệp.

Tuy nhiên, tại các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp dệt may, FDI trên địa bàn vẫn còn tiềm ẩn các yếu tố là nguyên nhân dẫn đến đình công, nghỉ việc tập thể của người lao động như: một số doanh nghiệp chưa chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, chưa quan tâm đúng mức đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; còn xảy ra tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT, nợ quỹ Công đoàn; quan hệ giữa người sử dụng lao động với người lao động còn chưa hài hòa; Chưa quan tâm cải thiện điều kiện làm việc và phúc lợi xã hội đối với người lao động; nhận thức, hiểu biết về chính sách, pháp luật của người lao động còn hạn chế dễ bị đối tượng xấu lợi dụng, lôi kéo, kích động.

Trong năm 2018, đã xảy ra 01 vụ có dấu hiệu đình công, nghỉ việc tập thể của 11 công nhân tại Công ty TNHH KH Vina – Khu Công nghiệp Bỉm Sơn (doanh nghiệp dệt may có vốn Hàn Quốc), tình hình ANCT ổn định, không xảy ra vụ việc gì phức tạp về ANTT.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn.

- Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 908/KH-UBND ngày 25/05/2017 của UBND thị xã Bim Sơn về thực hiện đề án 1003 của UBND tỉnh, qua đó nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các đơn vị liên quan nhằm thực hiện có hiệu quả đề án:

+ Chủ tịch UBND Thị xã đã ban hành Quyết định số 4128/QĐ-UBND ngày 17/11/2017 về việc sửa đổi, bổ sung hoàn thiện Quy chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định pháp luật xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã Bim Sơn.

+ Chủ tịch UBND Thị xã đã ban hành Quyết định số 4735/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 về việc thành lập tổ công tác liên ngành phối hợp giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng quy định pháp luật xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã Bim Sơn.

+ Tham mưu cho Ban Thường vụ Thị ủy ban hành Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 02/4/2018 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, gây mất an ninh trật tự tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã.

+ Tham mưu cho Ban Thường vụ Thị ủy ban hành và tổ chức thực hiện Công văn số 662-CV/TU ngày 13/06/2018 và Công văn số 707-CV/TU ngày 23/08/2018 chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể, các Đảng bộ, chi bộ trực thuộc trên địa bàn thị xã phối hợp với lực lượng Công an tham gia chỉ đạo công tác vận động, tuyên truyền cán bộ đảng viên, quần chúng nhân dân, công nhân viên, người lao động, học sinh, sinh viên nâng cao nhận thức, đấu tranh với âm mưu hoạt động của các thế lực thù địch kích động biểu tình, tuần hành trái pháp luật.

- Xây dựng các nghị quyết chuyên đề lãnh đạo công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư trên địa bàn. Chỉ đạo nội dung công tác đảm bảo ANTT trong các doanh nghiệp, nhất là công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội.

- Tổ chức quán triệt nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đảm bảo ANTT, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh cho đội ngũ cán bộ Đảng viên, người lao động tại các doanh nghiệp. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng viên tại các doanh nghiệp vững mạnh về lập trường tư tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực công tác, tích cực tham gia công tác bảo đảm ANTT tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương về công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn và thực hiện tốt công tác quản lý Nhà nước đối với hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức cho chủ các doanh nghiệp và người lao động.

UBND Thị xã đã chỉ đạo các cơ quan, ban ngành chức năng tổ chức tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Chính phủ và tỉnh Thanh Hóa về phát triển kinh tế, thu hút đầu tư; tầm quan trọng của các doanh nghiệp đối với sự phát triển kinh tế, xã hội; các quy định của Luật lao động về tiền lương, BHXH, BHYT, thời gian làm việc đối với người lao động; truyền thống văn hóa, cách ứng xử cho chủ doanh nghiệp, cán bộ, chuyên gia người nước ngoài để họ nâng cao ý thức, tôn trọng pháp luật, danh dự, nhân phẩm của người lao động, nhằm cải thiện môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại các doanh nghiệp.

- Chủ tịch UBND Thị xã đã giao cho Công an thị xã thường xuyên thông báo âm mưu, phương thức, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch, phản động và các loại tội phạm lợi dụng người lao động để kích động chống Đảng, Nhà nước, gây rối mất ANTT để đảng viên, quần chúng nhân dân và người lao động tại các doanh nghiệp nắm vững, đề cao tinh thần cảnh giác, tích cực tham gia công tác đảm bảo ANTT.

- Liên đoàn Lao động Thị xã đã cấp phát 1.225 tờ rơi, tờ gấp về tìm hiểu pháp luật lao động cho công nhân lao động ở các doanh nghiệp; tổ chức tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho trên 300 lượt cán bộ công đoàn cơ sở với 04 chuyên đề Tuyên giáo, Tổ chức, Chính sách & pháp luật, Tài chính; tổ chức thành công lễ phát động “Hưởng ứng tháng công nhân, tháng hành động ATVS lao động năm 2018” tại Công ty KH Vina với sự tham gia hưởng ứng tích cực của gần 400 CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn; tổ chức thành công Hội thao CNVCLĐ năm 2018, có 140 VĐV và 41 CĐCS tham gia ở 02 môn thi đấu cầu lông và bóng bàn.

- Tổ chức 04 lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, nghiệp vụ quản lý Nhà nước về ANTT, pháp luật về lao động và quản lý lao động cho đội ngũ cán bộ cốt cán, chủ các doanh nghiệp và người lao động; đưa nội dung giáo dục pháp luật về đảm bảo ANTT, lao động, bảo hiểm... vào chương trình bắt buộc của lớp đào tạo nghề, nâng cao tay nghề cho người lao động.

- Đã sử dụng đồng bộ, linh hoạt các biện pháp, hình thức để tuyên truyền

như: phát thanh, truyền hình, pano, áp phích tại các doanh nghiệp, khu vực công cộng, khu tập thể, nhà trọ của người lao động...; thông qua các cuộc họp, hội nghị, các buổi sinh hoạt có đông người lao động để tuyên truyền; lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các diễn đàn, giao lưu, gặp mặt, các cuộc thi tìm hiểu pháp luật hoặc thông qua các chương trình văn hóa, văn nghệ... Sử dụng có hiệu quả lợi ích của dịch vụ viễn thông, internet để tuyên truyền cho người lao động, chủ doanh nghiệp.

3. Công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp.

- UBND Thị xã đã tổ chức thẩm định yếu tố quốc phòng, an ninh, đảm bảo môi trường sinh thái... đối với các quy hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn. Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật có liên quan đến đầu tư, môi trường,... của các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động của các doanh nghiệp; việc chấp hành pháp luật đầu tư, xây dựng, công tác phòng chống cháy nổ, cứu hộ cứu nạn, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền...Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của doanh nghiệp tạo niềm tin cho người lao động; phát hiện, kiến nghị cấp có thẩm quyền, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Chỉ đạo Công an Thị xã tăng cường các biện pháp quản lý nhà nước về cư trú; phối hợp quản lý chặt chẽ hoạt động của người nước ngoài, người Việt Nam định cư ở nước ngoài về địa phương, nhất là số thường xuyên tại các doanh nghiệp, trực tiếp tham gia thi công các dự án, công trường hoặc lưu trú dài ngày trên địa bàn; kịp thời phát hiện những đối tượng phản động, cực đoan, quá khích, người nước ngoài có dấu hiệu kích động, đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trong các doanh nghiệp.

- Thẩm định hệ thống thang bảng lương năm 2018 của 13 đơn vị doanh nghiệp theo quy định.

- Phối hợp quản lý chặt chẽ việc đăng tải thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng nội bộ, trang thông tin điện tử và việc trang bị, sử dụng hệ thống thiết bị kỹ thuật, kịp thời phát hiện, ngăn chặn tình trạng lộ, lọt bí mật Nhà nước, lợi dụng mạng internet để viết bài và đưa tin sai sự thật, kêu gọi, kích động người lao động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thực hiện nghiêm túc công tác quản lý Nhà nước đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện, trọng tâm là công tác quản lý vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, kinh doanh dịch vụ bảo vệ, cầm đồ, lưu trú...Không để phát sinh phức tạp liên quan đến hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật,

phả rôi ANTT.

- Chủ tịch UBND Thị xã thành lập Đoàn kiểm tra tại Quyết định số 317/QĐ-UBND ngày 23/01/2018 để kiểm tra toàn diện việc chấp hành và quản lý sử dụng lao động tại 05 doanh nghiệp FDI trên địa bàn thị xã để chủ động trong công tác nắm tình hình, phát hiện sớm các dấu hiệu có thể trở thành nguyên nhân dẫn đến đình công tại các doanh nghiệp trên địa bàn, nhằm kịp thời chấn chỉnh, giải quyết những tồn tại thiếu sót, ngăn chặn tiềm ẩn đình công của người lao động tại các doanh nghiệp.

4. Phát huy năng lực đảm bảo ANTT của các doanh nghiệp.

- UBND thị xã đã yêu cầu các doanh nghiệp chủ động xây dựng nội quy, quy chế bảo vệ doanh nghiệp; thường xuyên củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, trang bị đủ phương tiện làm việc cho lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, lực lượng tự vệ, lực lượng phòng cháy chữa cháy bán chuyên trách...

- Công an thị xã đã tổ chức hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn triển khai mô hình “**Tổ công nhân 3 an toàn**”, tạo điều kiện thuận lợi để các lực lượng chức năng triển khai thực hiện tốt công tác đảm bảo ANTT và nâng cao ý thức tự phòng, tự quản, tự bảo vệ, tự hòa giải trong công nhân, phát hiện và giải quyết kịp thời vụ việc xảy ra, không để phát sinh phức tạp; không để kẻ xấu có thể lợi dụng để kích động công nhân.

- Quan tâm xây dựng, củng cố, phát triển, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị xã hội như Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh... tại các doanh nghiệp, đặc biệt là trong các doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp có đông người lao động.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, phân loại phong trào toàn dân bảo vệ ANTT, đề nghị UBND cấp có thẩm quyền xét duyệt, công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về ANTT” cho các doanh nghiệp. Phổ biến kinh nghiệm, các điển hình tiên tiến trong doanh nghiệp trên phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức gặp mặt, biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp và người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động và hiệu quả phối hợp của các lực lượng trong phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rôi ANTT.

- Chỉ đạo các ban, ngành phối hợp với Liên đoàn lao động Thị xã tiến hành thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngay từ khi mới đi vào hoạt động, tạo mọi điều kiện để tổ chức Công đoàn cơ sở phát triển mạnh mẽ về số lượng, chất lượng, bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách cho doanh nghiệp từ 1000 lao động trở lên theo quyết định số 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thường xuyên tập huấn,

bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm công tác cho cán bộ công đoàn cơ sở để kịp thời theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động. Hiện nay, 27/27 doanh nghiệp (100%) đông công nhân trên địa bàn đều có tổ chức Công đoàn.

- Kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động đủ sức thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết và hòa giải các vụ tranh chấp lao động phát sinh tại doanh nghiệp. Tạo mối quan hệ gắn kết giữa lực lượng hòa giải viên lao động với chủ doanh nghiệp và cán bộ lãnh đạo cốt cán trong doanh nghiệp, phát huy vai trò tuyên truyền, giáo dục pháp luật của lực lượng hòa giải viên.

- Thành lập, củng cố, kiện toàn Tổ công tác liên ngành giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật của thị xã (theo quy trình được ban hành).

- Ngày 19/10/2018 Tổ chức ký kết quy chế phối hợp về công tác đảm bảo ANTT giữa 03 doanh nghiệp Dệt may, 06 doanh nghiệp FDI với Công an thị xã, tạo điều kiện thuận lợi để các lực lượng chức năng triển khai thực hiện tốt công tác đảm bảo ANTT.

- Thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp giữa lực lượng công an, quân sự, Liên đoàn Lao động, Lao động TBXH và các ban, ngành có liên quan trong công tác phối hợp phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thường xuyên tổ chức các buổi giao ban đối thoại giữa các cơ quan quản lý Nhà nước về lao động, chủ doanh nghiệp, người lao động trong việc xây dựng và phát triển mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ; kịp thời có các biện pháp giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại doanh nghiệp.

- Thiết lập các kênh thông tin để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động; đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện giải quyết các kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

6. Các chỉ tiêu đã đạt được theo yêu cầu của đề án 1003.

- 100% lực lượng làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn được đào tạo, nâng cao trình độ, năng lực.

- 9/9 các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp, doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp dệt may trên địa bàn có mô hình tự quản về ANTT (đạt 100%), trong đó có 08 doanh nghiệp có mô hình “Tổ công nhân 3 an toàn”, 01 doanh nghiệp có mô hình “Đội dân quân tự vệ”.

- 27/27 doanh nghiệp (100%) đạt tiêu chuẩn “An toàn về ANTT” theo thông tư 23/2012/TT-BCA của Bộ Công an về xây dựng khu dân cư, xã, phường, cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn “An toàn về ANTT”.

- 100% các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp, doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp dệt may trên địa bàn được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động; xây dựng thang bảng lương năm 2018; xây dựng nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

- 9/9 các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp, doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp dệt may trên địa bàn đã ký quy chế phối hợp đảm bảo ANTT với Công an thị xã, đạt 100% chỉ tiêu đã đề ra.

- 100% các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp, doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp dệt may trên địa bàn có tổ chức công đoàn cơ sở và thường xuyên đối thoại định kỳ với người lao động tại nơi làm việc.

- Giải quyết ổn định 100% các vụ đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn. Cụ thể là, ngày 14/12/2017, có dấu hiệu đình công, nghỉ việc tập thể của 11 công nhân tại Công ty TNHH KH Vina- Khu Công nghiệp Bim Sơn. UBND thị xã đã chỉ đạo Tổ Công tác liên ngành đến công ty KH Vina để nắm tình hình, xác định nguyên nhân và tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo công ty và 11 công nhân nghỉ việc để giải quyết dứt điểm, không để lây lan, hình thành điểm nóng.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ.

- Tại một số doanh nghiệp trên địa bàn thị xã vẫn còn tiềm ẩn nguy cơ xảy ra đình công, nghỉ việc tập thể do chưa quan tâm đúng mức đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, còn xảy ra tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT, nợ quỹ công đoàn.

- Hiệu quả, hiệu lực công tác quản lý Nhà nước đối với các doanh nghiệp có thời điểm, vụ việc còn đạt hiệu quả chưa cao.

- Công tác phối hợp giữa các lực lượng làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng quy định pháp luật xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã có lúc chưa được thường xuyên liên tục

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI.

- UBND thị xã tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, ban ngành chức năng chủ động nắm chắc tình hình trong các doanh nghiệp dệt may và giày da, đặc biệt chú ý đối với các doanh nghiệp có vốn FDI, phát hiện sớm tình hình có liên quan để chỉ đạo giải quyết, không để xảy ra đình công, lãn công gây mất ANTT trên địa bàn.

- Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, ban ngành chức năng tổ chức thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm đã được nêu trong Đề án 1003.

- Tăng cường công tác quản lý Nhà nước đối với các doanh nghiệp, thành lập đoàn kiểm tra để kiểm tra toàn diện việc chấp hành và quản lý sử dụng lao

động tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã để chủ động trong công tác nắm tình hình, phát hiện sớm các dấu hiệu có thể trở thành nguyên nhân dẫn đến đình công tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa chính quyền các cấp với Mặt trận Tổ quốc và các ban, ngành, đoàn thể, nhằm huy động sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết toàn dân tham gia công tác phòng ngừa, giải quyết đình công...

- Tổ chức diễn đàn thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, có sự tham gia của cơ quan quản lý Nhà nước về lao động, các chuyên gia, các tổ chức đại diện người lao động, chủ doanh nghiệp và người lao động./.

Nơi nhận:

- Phòng Tham mưu Công an Tỉnh (b/c);
- Lưu: VP.



The image shows a circular official stamp with the text "ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH" around the perimeter and "KT. CHỦ TỊCH" and "PHÓ CHỦ TỊCH" in the center. A signature is written over the stamp. Below the stamp, the name "Mai Đình Lâm" is printed.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Đình Lâm